SISSA
Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati

Oggetto: procedura pubblica di selezione, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di tecnologo a tempo determinato ex art.24 bis della legge 240/2010 presso l'Area Fisica della SISSA - ref. prof. Stefano de Gironcoli e prof. Stefano Baroni

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la legge 09.05.1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica" ed in particolare l'art. 6 recante norme sulla autonomia delle Università;
Vista la legge 07.08.1990 n. 241 "Nuove norme sul procedimento legislativo" e successive modifiche e integrazioni - Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
Vista la Legge 10.04.1991, n. 125, recante azioni positive per la parità uomo-donna nel lavoro;
Vista la legge 05.02.1992, n.104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone affette da handicap" e successive modifiche e integrazioni;
Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7.2.1994, n. 174 e successive modificazioni e integrazioni – Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;
Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni – Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
Vista la Legge 15.5.1997, n. 127 e successive modificazioni e integrazioni - Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo;
Visto il D. Lgs. 25.07.1998, n. 286 T.U. delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero;
Vista la Legge 12.3.1999, n. 68 e successive modificazioni e integrazioni – Norme per il diritto al lavoro dei disabili - ed in particolare l'articolo 16;
Visto il D.P.R. 28.12.2000, n.445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modifiche e integrazioni;
Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n.165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche e integrazioni;
Visto il D.Lgs. 30.06.2003, n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come modificato dal D.Lgs. 10.08.2018, n.101 che recepisce il Regolamento (UE) 2016/679 (c.d. GDPR);

Area Personale
Ufficio gestione e sviluppo persone

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

MA PER SEGUIR VIRTUTE E CANOSCENZA
SISSA

SISSA
Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati

Visto il Decreto Legislativo 9.7.2003, n. 216 e successive modificazioni e integrazioni – Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro;
Visto il D.P.R. 11.02.2005, n. 68 "Regolamento recante disposizioni sull'utilizzo della posta elettronica certificata";
Visto il Decreto Legislativo 7.03.2005, n. 82 – Codice dell'amministrazione digitale;
Visto il Decreto Legislativo 11.4.2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246;
Visto il D. Lgs. 06.02.2007, n. 30 T.U. Circolazione e Soggiorno Cittadini U.E. e loro familiari;
Visto il D. Lgs. 19.11.2007, n.251 "Attuazione della direttiva 2004/83/CE recante norme minime sull'attribuzione, a cittadini di Paesi terzi o apolidi, della qualifica del rifugiato o di persona altrimenti bisognosa di protezione internazionale, nonché norme minime sul contenuto della protezione riconosciuta;
Visto il Decreto Interministeriale del 9.7.2009 di equiparazione tra i diplomi di lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex D.M. 509/99 e lauree magistrali (LM) ex D.M. 270/04 ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;
Visto il Decreto Legislativo 27.10.2009, n. 150 e successive modificazioni e integrazioni - Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
Vista la legge 30.12.2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" ed in particolare l'art.24-bis che istituisce la figura del Tecnologo a tempo determinato nelle Università;
Visto lo Statuto della SISSA, emanato con D.D. n.40 del 18.01.2012, pubblicato sulla G.U. n.36 del 13.02.2012, in vigore dal 28.02.2012;
Vista la Legge 6.9.2012 n. 190 recante "Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
Visto il Decreto Legislativo 14.3.2013, n. 33, come modificato dal Decreto Legislativo 25.5.2016 n. 97, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";
Vista la Legge 6.8.2013 n. 97 recante "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea - Legge europea 2013" e in particolare l'art. 7 che modifica la disciplina in materia di accesso ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;
Vista la Legge 30.10.2013 n. 125 di conversione del D.L. 101/2013 recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";
Visto il Decreto Legge 31.8.2013, n. 101, convertito con L. 30.10.2013, n. 125 - Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni, e successive modificazioni e integrazioni;
Visto il Decreto Legislativo 15.6.2015, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni;

Area Personale
Ufficio gestione e sviluppo persone

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

SISSA
Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati

Visto il Regolamento per l'accesso all'impiego dei Tecnologi a tempo determinato ex art.24 bis della legge 30.12.2010 n.240, emanato con D.D. n.334 del 06.07.2016;
Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) vigenti per il Comparto Istruzione e Ricerca;
Visto il vigente Codice etico ed il Codice di Comportamento della SISSA;
Visto il D.L. 09.01.2020, convertito, con modificazioni dalla L. 05.03.2020, n.12 e, in particolare l'art.1 che istituisce il Ministero dell'istruzione e il Ministero dell'università e della ricerca con conseguente soppressione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca;
Vista la deliberazione assunta dal Consiglio dell'Area di Fisica nella riunione in data 15.10.2026 con la quale è stata richiesta l'indizione di una procedura di selezione pubblica per il reclutamento di un tecnologo a tempo determinato ai sensi dell'art.24-bis della L. 240/2010 della durata di 36 mesi, per l'attività relativa a "Metodi avanzati di calcolo ad alte prestazioni per la simulazione quantomeccanica dei materiali;
Vista la deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione della SISSA nell'adunanza del 29.10.2026, su parere conforme emesso dal Senato Accademico nella riunione di data 27.10.2026, con la quale si autorizza l'indizione della procedura di selezione pubblica per il reclutamento di un tecnologo a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 bis della legge 30.12.10, n.240, presso l'Area Fisica vertente su "Metodi avanzati di calcolo ad alte prestazioni per la simulazione quantomeccanica dei materiali", referenti prof. Stefano de Gironcoli e prof. Stefano Baroni;
Considerato che l'attivazione della posizione è subordinata alla sottoscrizione del Grant Agreement, attualmente in fase di perfezionamento, del progetto MAX - "MaX" (n. P/040002/01-06/X64) – Programma Horizon Europe, Bando transnazionale congiunto EuroHPC CoE, E4 Computer Engineering, di cui al Grant Agreement ID: 101319119 — MAX — HORIZON-JU-EUROHPC-2026-COE-LH-01, nel cui interesse esclusivo saranno svolte le attività e a carico del quale verranno imputati i costi per l'intero periodo;
Ritenuto di dover provvedere;

DECRETA

Art. 1 - Posti messi a concorso

1. È indetta una procedura pubblica di selezione, per titoli e colloquio, per la copertura di n.1 posto di tecnologo a tempo determinato ex art.24 bis della legge 240/2010, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato pieno (36 ore settimanali medie nell'arco di un trimestre) della durata di 36 mesi. Tale posizione si rende necessaria per l'attività relativa a "Metodi avanzati di calcolo ad alte prestazioni per la simulazione quantomeccanica dei materiali".
2. Ai sensi dell'art. 7 - 1° comma - del D.Lgs. n. 165/2001 "Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o

Area Personale
Ufficio gestione e sviluppo persone

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno".

3. Per i candidati con disabilità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della Legge 05.02.1992, n. 104, o con disturbi specifici di apprendimento accertati ai sensi della legge 08.1.2010, n. 171, lo svolgimento delle prove concorsuali avviene attraverso l'adozione di misure comprensive stabilite dalla commissione esaminatrice nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3, c. 4-bis, del decreto-legge 09.06.2021, n. 82 convertito, con modificazioni, con legge 06.08.2021, n. 113;

4. Sarà assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. Le candidate interessate a tali modalità dovranno darne comunicazione preventiva entro 10 giorni dalla data della prova tramite e-mail da inviare all'indirizzo: concorsi.pta@sissa.it. Alla e-mail dovrà essere allegata la documentazione che attesti l'impossibilità a raggiungere la sede concorsuale.

5. Al fine di garantire l'equilibrio di genere si specifica che presso questa Amministrazione per la qualifica messa a concorso è presente alla data del 31.12.2025 il 14% di soggetti di genere femminile e l'86% di genere maschile. Pertanto, essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%, si applicherà il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato.

Nel presente bando i termini maschili si riferiscono a persone di tutti i generi e identità.

Art. 2 - Ruolo, attività, disponibilità

L'attività di supporto alla ricerca ha come obiettivo il profiling e ottimizzazione delle librerie del software Quantum ESPRESSO, con particolare riferimento all'algebra lineare e all'analisi spettrale per sistemi HPC ad architettura ibrida, nonché sviluppo di applicazioni innovative nella fisica e nella chimica dei materiali.

Le attività saranno svolte nell'interesse esclusivo del progetto MAX - "MaX" (n. P/040002/01-06/X64), finanziato nell'ambito del Programma Horizon Europe, bando transnazionale HORIZON-JU-EUROHPC-2026-COE-LH-01, presso l'Area Fisica della SISSA.

Art. 3 - Requisiti per l'ammissione alla procedura selettiva

Sono ammessi a partecipare alla procedura selettiva i candidati italiani e stranieri in possesso dei seguenti requisiti**:**

Requisiti curriculari essenziali:

- **a)** Laurea Magistrale o Laurea Specialistica in Fisica, Chimica o Scienza dei materiali;
- **b)** Dottorato di ricerca in Fisica, Chimica o Scienza dei materiali;
- **c)** Ulteriore qualificazione professionale e/o culturale in relazione alla tipologia dell'attività da svolgere: documentata esperienza almeno biennale nel

Area Personale
Ufficio gestione e sviluppo persone

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

calcolo scientifico ad alte prestazioni applicato alla fisica dei materiali. Costituirà titolo preferenziale la partecipazione a corsi professionalizzanti in calcolo scientifico ad alte prestazioni, sia in qualità di allievo sia di docente.

I candidati in possesso di un titolo di studio superiore dovranno in ogni caso dichiarare nella domanda il titolo richiesto per l'accesso alla posizione.
I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero sono ammessi a partecipare al concorso con riserva e dovranno attenersi alle disposizioni previste dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - ai sensi dell'art. 3, comma 1 lett. f, Decreto-legge 14 marzo 2025 n. 25, convertito con modificazioni, dalla L. 9 maggio 2025 n. 69, che ha modificato l'art 38 comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e consultabile all' indirizzo Internet: Moduli equivalenza titoli di studio.
Il provvedimento di equivalenza dovrà essere obbligatoriamente posseduto al momento dell'assunzione.
Il possesso di un titolo di studio superiore conseguito in Italia non sostituisce l'obbligo di equivalenza (ovvero equipollenza) del titolo di studio richiesto per l'accesso alla procedura di cui all'art. 1 se conseguito all'estero.
Il candidato ammesso con riserva alla selezione qualora risultasse idoneo nella graduatoria di merito, ha l'onere, a pena di decadenza, di dare comunicazione dell'avvenuta pubblicazione del provvedimento di approvazione degli atti e della succitata graduatoria della presente procedura sul sito web della SISSA, entro quindici giorni, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione, al fine del rilascio del riconoscimento del richiesto.

Requisiti generali

- Età non inferiore ai 18 anni;
- Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea. In applicazione dell'art. 7 della Legge 97/2013 di cui in premessa possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- Godimento dei diritti civili e politici nel Paese di cittadinanza, qualora non siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- Idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente;
- Aver ottemperato, per i nati fino al 1985, alle leggi sul reclutamento militare;
- Non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere procedimenti penali pendenti; in caso contrario, coloro che

Area Personale
Ufficio gestione e sviluppo persone

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art.3 del D.P.R. 14.11.2002, n.313, lo dichiarano precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

- Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.
- Non avere un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso, con il Direttore, il Segretario Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione della SISSA;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.
Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva e la loro esclusione dalla procedura per mancanza dei requisiti richiesti può essere disposta in qualsiasi momento, con motivato decreto del Segretario Generale e notificata all'interessato.

Art. 4 - Domande di ammissione

La domanda di partecipazione, nonché i documenti ritenuti utili per il concorso, devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica al link di seguito riportato:

https://pica.cineca.it/sissa/2026-tecn-01/domande

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata entro e non oltre le ore 15:00 del decimo giorno successivo a quello di InPA, utilizzando l'applicazione informatica dedicata pubblicazione del presente bando sul sito della SISSA e del relativo avviso sul Portale unico del reclutamento (denominata PICA) alla pagina indicata al comma 1.
Qualora il termine cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile.
Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.
L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare la registrazione al sistema.
Il candidato dovrà inserire tutti di dati richiesti per la produzione della domanda e allegare i documenti in formato elettronico .pdf. La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella

Area Personale
Ufficio gestione e sviluppo persone

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

procedura telematica, e includere copia di un documento d'identità in corso di validità, a pena di esclusione. Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza, al fine di consentirne il successivo perfezionamento e invio.
La presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa secondo le seguenti modalità alternative:

Firma manuale del documento: per firmare manualmente il documento è necessario scaricare il PDF del documento sul proprio computer, stamparlo senza in alcun modo modificarlo, firmarlo manualmente, effettuarne la scansione in un file PDF e caricare quest'ultimo sul sito.

Firma del documento sul server ConFirma utilizzando una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) compatibile con il servizio ConFirma. Dopo la firma sarà possibile scaricare il PDF firmato e caricare quest'ultimo sul sito.

Firma digitale sul proprio personal computer: è necessario avere una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) o software di firma digitale con cui generare, a partire dal file PDF scaricato dal sito PICA, il file firmato in formato pdf.p7m da ricaricare sul sito stesso.

In caso di necessità, entro il termine utile per la presentazione, è possibile altresì ritirare una domanda già inviata e presentarne una nuova. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato dal candidato. A ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva. La procedura di compilazione e l'invio telematico dovranno essere completati entro e non oltre le ore 15:00 del giorno di scadenza del bando. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Il servizio potrà subire momentanee sospensioni per esigenze tecniche. Le richieste di assistenza tecnica dovranno essere inviate a Cineca, in qualità di fornitore del servizio, tramite il link Richiesta Supporto presente in fondo alla pagina https://pica.cineca.it/sissa. Non saranno imputabili all'Amministrazione eventuali disguidi dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.
In caso di accertato malfunzionamento parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda verrà prorogato per il tempo corrispondente a quello della durata del malfunzionamento e ne verrà data notizia tramite avviso pubblicato sulla pagina web dedicata della SISSA nonché sul Portale unico del reclutamento (InPA).

Area Personale
Ufficio gestione e sviluppo persone

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

SISSA
Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati

Nella domanda, i candidati devono chiaramente indicare il proprio cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, la propria residenza e l'indirizzo, con il relativo codice di avviamento postale. Il candidato deve altresì indicare nella domanda il recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni, numero di telefono, cellulare, indirizzo e-mail. Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata a questa Scuola.
Tutti i candidati devono inoltre dichiarare sotto la propria responsabilità:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di quella di altro Stato membro dell'Unione europea o di essere familiare di un cittadino di uno stato membro dell'Unione Europea ed essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o di essere cittadino di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o dell'avvenuta cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché procedimenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art.3 del D.P.R. 14.11.2002, n.313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- il titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione di cui sono in possesso con l'indicazione dell'anno e dell'Istituto di conseguimento; il possesso di un titolo superiore non assorbe quello inferiore. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, dovrà essere indicato gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o allegare la ricevuta che attesti l'avvenuta richiesta di avvio del procedimento di equiparazione;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari per i nati fino al 1985;
- di essere fisicamente idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale il bando si riferisce;
- gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego pubblico;
- gli eventuali titoli di preferenza posseduti che danno diritto a preferenza, a parità di punteggio. L'omissione nella domanda della dichiarazione relativa al possesso dei titoli di preferenza comporta l'inapplicabilità dei benefici conseguenti al possesso del titolo medesimo;
- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o cittadini di Paesi terzi di cui all'art..3 del presente decreto devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Area Personale
Ufficio gestione e sviluppo persone

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

I candidati con disabilità devono specificare nella domanda l'eventuale ausilio e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova orale. Ai sensi degli artt. 4 e 20 della L. 104/1992, entrambe le richieste devono essere documentate a mezzo idoneo certificato rilasciato da struttura sanitaria pubblica competente per territorio.
L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatta indicazione dei recapiti da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi come indicati nella domanda.

Art. 5 - Costituzione della Commissione giudicatrice

La Commissione esaminatrice è nominata con decreto del Segretario Generale ai sensi dell'art. 4 del Regolamento della SISSA per l'accesso all'impiego dei Tecnologi a tempo determinato ex art.24 bis della legge 30.12.2010 n. 240, emanato con D.D. n. 334 del 06.07.2016.

Art. 6 - Modalità di selezione

L'accertamento delle conoscenze, delle professionalità, delle attitudini e delle motivazioni dei candidati in relazione alla posizione da ricoprire da parte della Commissione avviene attraverso la valutazione dei titoli e di un colloquio, secondo le modalità di cui ai seguenti articoli 7 e 8. Il punteggio complessivo della graduatoria sarà pari a 60 punti, di cui 20 riservati ai titoli e 40 al colloquio.

Art. 7 - Colloquio

1. Il colloquio verterà sulle conoscenze e capacità caratterizzanti il ruolo come dal presente bando. Verrà verificato, inoltre, il grado di conoscenza della lingua inglese. Per la valutazione della prova orale la Commissione dispone di 40 punti.
2. Il candidato sarà dichiarato idoneo qualora consegua un punteggio di almeno 28/40 nel colloquio.
3. Il colloquio è fissato nella seguente giornata:

venerdì 4 dicembre 2026 ore 10:00

Il colloquio si svolgerà **in presenza** presso la sede della SISSA, via Beirut n. 2-4, Trieste 34151, **stanza MB-106,** primo piano.
I candidati sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel luogo, nel giorno e nell'ora sopra indicati.
La mancata presentazione dei candidati alla suddetta convocazione sarà considerata esplicita e definitiva manifestazione della volontà di rinunciare alla selezione.

Art. 8 - Valutazione dei titoli

1. La valutazione dei titoli avviene, previa individuazione dei criteri da parte della Commissione, con riferimento a parametri riconosciuti in ambito internazionale quali l'attinenza, la rilevanza e la qualità. Ai titoli è attribuito un punteggio massimo pari a 20 punti così distribuiti:

Area Personale
Ufficio gestione e sviluppo persone

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

SISSA
Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati

TITOLO	CRITERIO	PUNTEGGIO
Pubblicazioni e altri prodotti tecnico-scientifici	• Originalità, innovatività e importanza del lavoro presentato, con particolare riguardo all'attinenza all'attività richiesta nel bando • Rilevanza scientifica della collocazione editoriale delle pubblicazioni presentate	**Max 4 punti**
Esperienze e incarichi professionali inerenti al tema del bando	• Rilevanza e continuità degli incarichi ricoperti e delle eventuali responsabilità assunte • Congruenza dell'attività svolta rispetto al campo di ricerca oggetto del bando • Partecipazione a progetti di ricerca competitivi inerenti all'attività richiesta	**Max 8 punti**
Ulteriori titoli inerenti al profilo richiesto, inclusa la formazione tecnico-scientifica e l'eventuale attività di insegnamento e comunicazione	• Attinenza con il ruolo specificato nel bando • Rilevanza rispetto alle attività previste dal bando	**Max 8 punti**

Tutti i titoli verranno valutati in base alla pertinenza con il ruolo oggetto del bando e le capacità, le conoscenze e le esperienze specifiche richieste.

2. I titoli devono essere posseduti alla data di presentazione delle domande.

3. I titoli possono essere presentati secondo le indicazioni riportate all'art. 4. Le autocertificazioni devono riportare le dichiarazioni in modo chiaro e dettagliato al fine di permettere alla Commissione esaminatrice la loro valutazione. I periodi di servizio indicati vanno dettagliatamente specificati nella formula giorno, mese, anno. In difetto di tale completa descrizione del periodo lavorativo, nel caso di indicazione del solo mese e anno, la valutazione sarà effettuata per difetto dall'ultimo giorno del mese di inizio del periodo, al primo giorno del mese conclusivo il periodo.

4. La valutazione complessiva rientrerà nella somma dei punteggi riportati nella valutazione della prova orale e dei titoli.

5. L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 si rammenta che il rilascio di dichiarazioni mendaci, la costituzione di atti falsi e l'uso di essi nei casi previsti dal predetto Decreto del Presidente della repubblica, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Area Personale
Ufficio gestione e sviluppo persone

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

6. Se i documenti sono redatti in lingua straniera, diversa dall'inglese, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale. In tutti gli altri casi, i cittadini extracomunitari devono produrre i titoli in originale o in copia autenticata.

Art. 9 - Documenti di riconoscimento

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:

- carta d'identità o passaporto o tessera postale o porto d'armi o patente automobilistica;
- fotografia recente, applicata su carta da bollo, con la firma dell'aspirante autenticata dal sindaco o da un notaio.

I suddetti documenti non devono essere scaduti per decorso del termine di validità previsto per ciascuno di essi.

Art. 10 - Preferenze, precedenze nella nomina

1. I candidati che abbiano superato il colloquio ed intendano far valere i titoli di preferenza a parità di merito e di precedenza come appartenenti alle categorie alle quali si riferisce la L. 12/3/1999, n. 68, già indicati nella domanda, sono tenuti a presentare dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000. Dalla dichiarazione stessa, dovrà risultare il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

2. A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
b) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
e) maggior numero di figli a carico;
f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
g) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;

Area Personale
Ufficio gestione e sviluppo persone

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114;
j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n.98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n.111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n.98;
l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione in relazione alla qualifica bandita come indicato all'art. 1 comma 5;
n) minore età anagrafica.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata dal voto più alto a livello di titolo di studio richiesto ai fini dell'ammissione al concorso.

3. I suddetti documenti, dovranno essere inviati al Segretario Generale della Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati di Trieste - Via Bonomea, 265, entro il termine di 15 giorni che decorrono dal giorno successivo a quello in cui i candidati hanno sostenuto la prova orale e verranno considerati prodotti in tempo utile anche se spediti a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine suindicato.

4. Si precisa che i certificati medici non possono essere oggetto di autocertificazione e che le dichiarazioni mendaci e la produzione o l'uso di atti falsi sono punibili ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia.

Art. 11 - Formazione, approvazione e durata della graduatoria generale di merito e pubblicazione della graduatoria

1. Esaurita la procedura concorsuale, con decreto del Segretario Generale sarà approvata la graduatoria di merito formulata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, A parità di merito valgono i titoli di preferenza previsti all'art. 10 del presente bando ovvero, in assenza di titoli preferenziali, l'età anagrafica minore.

2. La graduatoria di merito verrà pubblicata sulla pagina web dedicata della Scuola nonché sul Portale unico del reclutamento InPA.

Area Personale
Ufficio gestione e sviluppo persone

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

3. È dichiarato vincitore, nel limite del posto messo a selezione, il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego.
4. La graduatoria di merito rimane efficace per 24 mesi dalla data dalla data di approvazione, salvo eventuali proroghe previste da norme successive.

Art. 12 - Costituzione del rapporto di lavoro e contratto di lavoro

1. Il candidato dichiarato vincitore del concorso sarà invitato a stipulare con la SISSA un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 36 mesi per il ruolo di Tecnologo entro il termine previsto dalla nota d'invito. Decorso tale termine, fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta dell'interessato in caso di comprovato e giustificato impedimento, non si dà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.
2. Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale e dalle disposizioni vigenti in materia di lavoro subordinato, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente. La SISSA provvede inoltre alla copertura assicurativa relativa ai rischi infortuni e responsabilità civile.
Il trattamento economico complessivo annuo lordo dovuto al percipiente è omnicomprensivo e ammonta a Euro 37.869,41. L'onere complessivo del contratto, compreso il carico Ente, sarà a carico del progetto MAX - "MaX" (n. P/040002/01-06/X64) – Programma Horizon Europe, Bando transnazionale congiunto EuroHPC CoE, E4 Computer Engineering, di cui al Grant Agreement ID: 101319119 — MAX — HORIZON-JU-EUROHPC-2026-COE-LH-01 nel cui esclusivo interesse saranno svolte le attività del progetto.
L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali medie nell'arco di un trimestre e la presenza in servizio è assicurata corredandola in modo flessibile alle esigenze della gestione del progetto di ricerca, agli incarichi affidati, all'orario di servizio della struttura in cui opera, tenuto conto dei criteri organizzativi della Scuola.
3. Tale contratto non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale accademico o tecnico/amministrativo della SISSA.
4. Il vincitore assunto sarà soggetto a un periodo di prova pari a quattro settimane. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. Al termine del periodo di prova senza che sia pervenuto giudizio sfavorevole del Responsabile del progetto, la prova si intende superata. In caso di giudizio sfavorevole il rapporto si risolve automaticamente senza obbligo di preavviso.
5. In qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti nell'ambito del medesimo periodo di prova. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dalla Scuola deve essere motivato.
6. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.
7. È in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Area Personale
Ufficio gestione e sviluppo persone

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

8. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente senza diritto al preavviso alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale di lavoro.
9. Il contratto potrà essere prorogato ai sensi della Legge 240/2010, art. 24-bis, subordinatamente alla verifica del permanere delle esigenze organizzative nonché della disponibilità delle risorse finanziarie. La durata complessiva del contratto compresa di eventuale proroga non può in ogni caso essere superiore a 5 anni.
10. Per la restante disciplina si rinvia a quanto disposto dal vigente Regolamento e dai Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del personale del Comparto Università / Comparto Istruzione e Ricerca.

Art.13 - Cumulo e incompatibilità

1. Il citato contratto non è cumulabile né con analoghi contratti, neppure in altre sedi universitarie o con strutture scientifiche private, né con la borsa di dottorato di ricerca, né con assegni o borse di ricerca post lauream.
2. La posizione di Tecnologo a tempo determinato è incompatibile con l'esercizio del commercio e dell'industria. L'esercizio dell'attività libero professionale è compatibile solo con il regime a tempo parziale pari o inferiore alle 18 ore settimanali.

Art. 14 - Presentazione dei documenti a seguito di assunzione in servizio

1. Entro trenta giorni dalla stipula del contratto di lavoro individuale il candidato vincitore sarà invitato a produrre la documentazione o a sottoscrivere le dichiarazioni sostitutive di certificazione comprovanti il possesso dei requisiti richiesti dal bando.
2. Ai fini dell'accertamento dell'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego il vincitore sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente di questa Scuola.

Art.15 - Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del D. Lgs. 30/06/2003, n. 196, così come modificato dal D.Lgs 10.08.2018, n.101 che recepisce il Regolamento (UE) 2016/679 (c.d. GDPR), i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura.
2. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

Art.16 - Responsabile del procedimento

1. Ai sensi di quanto disposto dall'art.5 della L. 241/90, il Responsabile del Procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Alessandra Lucatello, Responsabile dell'Area Personale di questa Amministrazione (e-mail: concorsi.pta@sissa.it)

Area Personale
Ufficio gestione e sviluppo persone

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

SISSA
Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati

Art.17 - Disposizioni finali

1. Per tutto quanto non previsto nel presente bando valgono le disposizioni vigenti in materia, in quanto compatibili.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Marco Rucci
(firmato digitalmente)

SISSA
Firmato digitalmente da Marco Rucci
Data: 05.11.2026 19:18:32 CET
Organizzazione: SISSATRIESTE/00551830326

\mca\ap

Area Personale
Ufficio gestione e sviluppo persone

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it